

# NOBCO PE systeem voor coaches

## Toekennen van PE punten in Categorie A

Het toekennen van PE punten aan activiteiten in categorie van het NOBCO PE systeem, heeft tot doel het bevorderen dat coaches de eigen vakkennis onderhouden en uitbreiden door het volgen van

Aanbieders van workshops, trainingen, cursussen, en andere activiteiten kunnen uitsluitend PE punten voor activiteiten die nog moeten plaatsvinden. Aanvragen geschiedt middels het on-line aanvraagformulier op [www.coachregister.eu/pagina17.html](http://www.coachregister.eu/pagina17.html).

### Relatie tussen de inhoud van het programma en het toe te kennen aantal punten

Het zal duidelijk zijn dat sommige trainingsprogramma's duidelijk wel en andere in het geheel niet bijdragen aan het verhogen van de ambachtelijke vaardigheden van een deelnemende coach. Voor een programma dat overduidelijk niet bijdraagt, zoals de in dit verband bekende 'cursus bloemschikken', kunt u zich de moeite van het aanvragen van PE-punten besparen. Een programma van drie dagen over 'coachen bij burn-out en stress' zal hoogstwaarschijnlijk probleemloos de volledige PE-punten krijgen toegekend.

Er is echter een groot grijs gebied tussen opleidingen die duidelijk wel en die duidelijk niet voor toekenning van punten in aanmerking komen. Daarom kan de commissie ook gedeeltelijk punten toekennen, in een percentage van 25 – 50 of 100% van de punten. Dit wordt hieronder nader geconcretiseerd.

Wel	Niet
Verdiepende opleidingen	Algemene coachings- opleidingen
Vakontwikkeling	Persoonlijke ontwikkeling
Coachings-vaardigheden	Ondernemers-vaardigheden
Tastbaar	Minder tastbaar

### Verdiepende opleidingen wel, algemene opleidingen geen punten

In het kader van de herregistratie worden aan algemene coachingsopleidingen geen punten toegekend. Als het goed is heeft de coach immers in het kader van zijn registratie als beroepscoach al een basisopleiding gevolgd. Alhoewel het denkbaar is dat een reeds geregistreerde coach na zijn eerste algemene opleiding nog een tweede volgt, krijgt hij daarvoor dus geen punten. Dus worden aan basisopleidingen geen PE punten toegekend.

### Vakontwikkeling wel, persoonlijke ontwikkeling geen punten

Als gezegd, worden punten toegekend aan opleidingen die bijdragen aan het verhogen van de vaardigheden van de coach om zijn vak uit te oefenen. Aanvragen voor PE punten voor programma's die geheel of grotendeels zijn gericht op de persoonlijke ontwikkeling van de coach, worden dan ook niet gehonoreerd. Te denken valt hierbij bijvoorbeeld aan een mindfulness training die door de coach wordt gevolgd, waarbij het werken aan de eigen mindfulness centraal staat. Staat daarentegen centraal hoe de coach zelf mindfulness als methodiek kan toepassen in de coachingstrajecten die hij uitvoert, dan worden uiteraard wel punten toegekend.

Sommige programma's dragen zowel bij aan de vakontwikkeling als aan de persoonlijke ontwikkeling. Zo kan van een gemiddeld NLP Practitioners programma gezegd worden dat het vooral bijdraagt aan persoonlijke ontwikkeling, maar voor een deel ook aan de ontwikkeling als coach. Aan zo'n programma zou dan bijvoorbeeld 25% van het aantal punten dat op basis van het aantal dagdelen te verdienen valt kunnen worden

# NOBCO PE systeem voor coaches

## Toekennen van PE punten in Categorie A

toegekend. Voor een NLP Master programma zal de verhouding wellicht 50/50 zijn, zodat daaraan 50% van de punten wordt toegekend. Zo wordt door de herregistratiecommissie per programma bepaald of en zo ja hoeveel procent van de punten wordt toegekend.

Om misverstanden te voorkomen vermelden we nog dat de NOBCO van mening is dat het permanent blijven werken aan de eigen persoonlijke ontwikkeling essentieel is voor het op kwalitatief hoog niveau uitvoeren van het vak van coach. Niet alleen wordt permanente persoonlijke ontwikkeling dus toegejuicht, er is ook sprake van dat op termijn de (her)registratie-eisen met een aparte categorie op dit gebied gaan worden uitgebreid. We zien persoonlijke ontwikkeling alleen niet als onderdeel van permanente educatie.

### Coachingsvaardigheden wel, ondernemersvaardigheden geen punten

Er worden relatief veel workshops en trainingen georganiseerd ver onderwerpen als acquisitie, marketing en ondernemerschap voor coaches. Veel coaches zijn immers zelfstandig ondernemer en lopen aan tegen de vraag hoe aan voldoende klanten te komen. De NOBCO juicht deze ontwikkeling toe, maar ziet dit niet als onderdeel van permanente educatie. Je wordt er niet (direct) een betere coach van. Aan trainingen die primair op ondernemerschap gericht zijn worden dan ook geen punten toegekend.

### 'Tastbare' inhoud wel, 'minder tastbare' inhoud geen punten

Het meest complexe onderscheid dat we in de tabel maken hebben we maar het verschil in tastbaarheid genoemd. Voor de ene coach is werken met chakra's en Bachbloesemtherapie een onmisbaar onderdeel van elk coachingstraject, de andere coach gruwet al bij het idee van lichaamswerk. De NOBCO wil aan de ene kant vele vormen van coaching de ruimte geven, en aan de andere kant de grens met de alternatieve geneeskunde en paranormale healers wel ergens trekken. We hebben gemerkt dat dit één van de moeilijkst te trekken grenzen is. Anders gezegd: juist op dit onderscheid is er een groot grijs gebied. Om wat voorbeelden te noemen: voor het leren toepassen van lichaamswerk worden punten toegekend, voor een opleiding tot acupuncturist niet. Leren werken met Transactionele Analyse levert zeker punten op, coachen bij geopathische belastingen door aardstralen niet meer. Er ergens tussen in liggen paardenfluisteren, aurareading en wichelroede lopen. Als daarover aanvragen binnenkomen bekijken we per geval of we hiervoor punten toekennen en hoeveel procent.

## **Hoe bepaalt het NOBCO Registratiebureau of een programma voor de toekenning van PE punten in aanmerking komt**

Op voorstel van de herregistratiecommissie heeft het bestuur besloten langs welke criteria wordt bepaald of aan een trainingsprogramma voor coaches (dat wil zeggen een conferentie, seminar, workshop, masterclass, training, vervolgopleiding, etc.) PE punten worden toegekend. In dit stuk lichten we deze criteria nader toe. (PE staat voor: Permanente Educatie). Het Nederlands Coachregister voert de toekenningen in opdracht van de NOBCO onder de naam "NOBCO Registratiebureau" uit.

### **Algemeen**

Het algemene criterium voor de toekenning van PE punten is dat het programma moet bijdragen aan het verhogen van de 'ambachtelijke vaardigheden' van de deelnemende coach. Anders gezegd: het programma moet de deelnemer in staat stellen zijn beroep op een kwalitatief hoger niveau uit te voeren dan voor deelname.

Voor het toekennen van PE punten, kijkt het Registratiebureau om te beginnen naar:

- A. De relevantie van het onderwerp / thema voor professioneel coachen. Zo worden er in principe géén PE punten toegekend aan activiteiten die
1. een te algemeen karakter hebben en geen of een te onduidelijke relatie hebben met coaching;
  2. gericht zijn op de *persoonlijke ontwikkeling* van de deelnemers;
  3. gericht zijn op het ontwikkelen of versterken van de ondernemersvaardigheden van de deelnemers;
  4. onvoldoende onderbouwd zijn dan wel te vaag of te "zweverig" naar het oordeel van de accreditatiecommissie (voorbeeld: een workshop wichelroede lopen voor coaches).

## NOBCO PE systeem voor coaches

### Toekennen van PE punten in Categorie A

- B. Het type activiteit: opleiding, cursus, leergang, masterclass, training, studiedag; workshop; lezing etc.  
**Let op:** Het is zeer goed mogelijk dat van een modulair opgebouwde cursus de afzonderlijke modules in categorie 2 of 3 vallen (zie hieronder), terwijl de gehele cursus in categorie 1 of 2 wordt gewaardeerd. Of: dat de introductieworkshop of open dag met lezing van een leergang geen PE punten krijgt, maar de gehele leergang wél.
- C. Op welke doelgroepen richt de activiteit zich: coaches; begeleidingskundigen; belangstellenden in het algemeen?
- D. Duur van de activiteit: programma's die korter duren dan 3 uren (1 dagdeel) komen over het algemeen niet voor PE-punten in aanmerking. In zo'n korte tijd is het immers moeilijk een daadwerkelijke verhoging van de ambachtelijke vaardigheden te bereiken. Daarmee is zeker niet gezegd dat het volgen van korte workshops of lezingen geen zin heeft. Door dit soort programma's kan een deelnemer zich immers een beeld vormen van bijvoorbeeld een bepaalde ontwikkeling of methodiek, en daarna besluiten of het zinvol is zich er wel of niet verder in te verdiepen.

De NOBCO moet eenvoudig kunnen toetsen of aan alle criteria (zie ook hieronder) is voldaan. De NOBCO gaat ervan uit dat te waarderen activiteiten inhoudelijk op niveau worden / zijn aangeboden. Bij twijfel kan de NOBCO wachten met het nemen van een beslissing over wel/niet toekennen van PE punten, tot er meer duidelijkheid is over de kwaliteiten van docenten en trainers etc.; het niveau en de inhoud van het lesmateriaal enzovoorts. Deze informatie kan worden verkregen uit *vooraf* toegezonden relevant informatiemateriaal (folders, omschrijving inhoud / aard van de activiteit etc.) en door de door aanvrager geboden mogelijkheid om contact op te nemen met personen die informatie kunnen verstrekken (waarvoor nodig: namen, telefoonnummers etc.)

Vervolgens plaatst het Registratiebureau de activiteit waar PE punten voor zijn aangevraagd in één van drie categorieën:

*Categorie 1 = 100% waarde.*

Een activiteit die in deze categorie is geplaatst, voldoet aan de volgende criteria:

- de activiteit is zeer relevant voor professionele coaching ;
- de activiteit leidt tot verdieping van kennis en inzicht, of uitbreiding van eerder verworven coachingvaardigheden,

*Categorie 2 = 50% waarde*

Een activiteit die in deze categorie is geplaatst, voldoet niet aan de criteria voor plaatsing in categorie 1, maar wel aan tenminste drie van de volgende criteria:

- relevant voor coaching in het algemeen;
- de deelnemer maakt (hernieuwd) kennis met een voor coaching (mogelijk) nuttige zienswijze, methode of techniek;
- voegt kennis toe die nuttig is om als coach op verantwoorde wijze professionele grenzen te stellen - wat kan ik wel, wat kan ik (nog) niet) en zo nodig doorverwijzen van cliënten

*Categorie 3 = 25% waarde*

Een activiteiten die in deze categorie is geplaatst, voldoet niet aan de criteria voor plaatsing in een van de categorieën 1 of 2, maar wel aan tenminste twee van de volgende criteria:

- relevant voor coaches;
- de deelnemer maakt kennis met een voor coaching (mogelijk) nuttige zienswijze, methode of techniek;
- voegt kennis toe die nuttig is om op verantwoorde wijze professionele grenzen te stellen (wat kan ik wel, wat kan ik (nog) niet) en zo nodig doorverwijzen van cliënten

*Conferenties, symposia en congressen* die relevant zijn voor coaches, worden allemaal gewaardeerd met 1 PE punt per dagdeel dan wel 2 PE per dag, mits de organisatoren van het evenement een presentielijst hebben bijgehouden en pas aan het einde van een dagdeel (1 PE) of hele dag (2 PE) een bewijs van deelname aan bezoekers afgeven.

## **NOBCO PE systeem voor coaches**

### **Toekennen van PE punten in Categorie A**

#### **Afronden**

Indien het aantal PE-punten dat na berekening géén geheel getal is, wordt het aantal punten rekenkundig afgerond. Dat wil zeggen: 1,1 **tot en met** 1,5 wordt 1 punt, 1,6 **tot en met** 1,9 wordt 2 punten.

#### **Vermelden van de toegekende PE punten op certificaten en deelnamebewijzen.**

Het is wenselijk dat het aantal toegekende PE punten wordt vermeld op aan deelnemers van activiteiten uitgereikte deelnamebewijzen, certificaten of diploma's, inclusief de daarbij behorende kenmerkende code om verificatie mogelijk te maken. (dit kenmerk mag op de achterzijde van het bewijs worden afgedrukt, of in zeer kleine letters en cijfers, mits nog leesbaar)

#### **Bezwaar**

Indien een aanbieder van een activiteit het niet eens is met het door het NOBCO Registratiebureau toegekende aantal PE punten of zelf het niet toekennen van PE punten, kan aanbieder bezwaar aantekenen bij de commissie. Het bezwaar dient met heldere argumenten te zijn omkleed. De commissie is bereikbaar via het NOBCO secretariaat : [info@nobco.nl](mailto:info@nobco.nl) onder vermelding van: t.a.v. voorzitter commissie PE punten.